

Дисциплина труда



обязательное для всех работников **подчинение правилам поведения**, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации

обеспечивает:

- 1) **квалифицированное выполнение** работником трудовых **обязанностей**
- 2) **высокоэффективное использование рабочего времени**

Виды материальной ответственности работников

- 1) **ограниченная** материальная ответственность — в пределах **среднего месячного заработка** работника
- 2) **полная** материальная ответственность — обязанность **возмещения ущерба в полном размере** независимо от заработка работника