

Отстранение от работы работника



1) появившегося на работе в состоянии **алкогольного, наркотического или токсического опьянения**

2) не прошедшего обучение и проверку знаний и навыков в области **охраны труда**

3) не прошедшего предварительный или периодический **медицинский осмотр**

4) в **связи с медицинскими противопоказаниями**

5) по требованиям **органов и должностных лиц**, уполномоченных на это