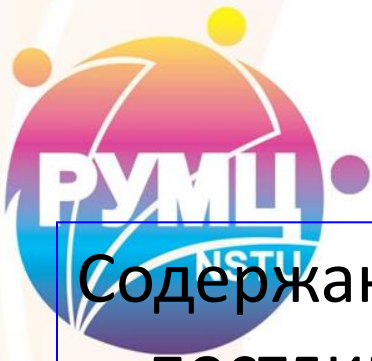




# **ТЕМА 5.3. СЦЕНАРИИ И МЕХАНИЗМЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ**



Содержание деятельности по трудоустройству и постдипломному сопровождению студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидностью отражено в описании:

- I. Сценариев содействия трудоустройству студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидностью;
- II. Сценариев постдипломного сопровождения студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидностью



# I. Сценарии содействия трудоустройству студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидностью



- **Выбор сценария трудоустройства студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидностью осуществляется по следующим вариантам:**



# Первый сценарий

– внутривузовское содействие трудоустройству через организацию практик и стажировок студентов с ОВЗ и инвалидностью на предприятиях потенциальных работодателей.

Содействие осуществляется специалистами Службы профориентационной работы, входящей в структуру Центра инклюзивного образования вуза. Сценарий разработан для образовательной организации высшего образования в состав, которой в качестве структурного подразделения входит Служба профориентационной работы



## Второй сценарий

– посредством реализации программы содействия трудоустройству студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидностью , оптимизации и рационализации индивидуального плана трудоустройства студента с ОВЗ и инвалидностью взаимодействие вуза.

Сценарий реализуется совместно с некоммерческими организациями, общественными организациями, потенциальными работодателями



# Третий сценарий

– содействие трудоустройству студентов с ОВЗ и инвалидностью через взаимодействие вуза с центрами занятости населения



# Сценарий 1

«Содействие трудоустройству студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидностью посредством организации практики и стажировки на предприятиях потенциальных работодателей».





- Целевая группа - студенты и выпускники с ОВЗ и инвалидностью, специалисты Службы содействия трудоустройству студентов и выпускников вуза.
- Цель содействия - обеспечение трудового устройства на предприятиях.
- Ресурсы:
- Информационные ресурсы (информационные электронные базы данных о региональных предприятиях, использующих труд инвалидов; банки вакансий служб занятости; блоки дополнительной информации; профессиографические справочники для профориентации и трудоустройства лиц с ОВЗ и др.).
- Методические ресурсы (программа содействия в организации практик и стажировок студентов с ОВЗ и инвалидностью; анкетно-опросная сеть; методические рекомендации по условиям труда инвалидов и специальным рабочим местам).



- Сценарий завершается проведением мониторинга фактического трудоустройства, выяснением причин несостоявшегося трудоустройства и формулировкой выводов, выработкой рекомендаций.



## Сценарий 2

«Содействие трудоустройству студентов с ОВЗ и инвалидностью посредством реализации Программы».



- Сценарий 2 применяется в том случае, когда реализация предыдущего сценария не обеспечила успешного трудоустройства студента с ОВЗ и инвалидностью.



- Целевая группа - студенты с ОВЗ и инвалидностью и специалисты вуза и Службы.
- Цель содействия - подбор вакансий, помощь в адаптации выпускников к рабочему месту, к условиям труда, трудовому коллективу.
- Ресурсы: информационные ресурсы (интернет-ресурсы в решении вопросов трудоустройства; стенды, буклеты, брошюры); методические ресурсы, которые включают: (лекционные и практические занятия по формам и методам поиска работы; посещение ярмарок профессий и рабочих мест; тренинговые занятия по формированию поведения на рынке труда; целевые программы по содействию трудоустройству студентов и выпускников).



- Средства: наличие отдела, штата, обеспеченность специалистами профориентологами и психологами-консультантами, разрабатывающими программы содействия трудоустройству.
- Контроль выполнения Сценария 2 заключается в мониторинге и анализе эффективности трудоустройства и трудовой адаптации выпускников.



- Сценарий завершается на последнем курсе обучения проведением мониторинга фактического трудоустройства.
- В ином случае специалисты вуза информируют службу занятости с целью дальнейшего трудоустройства.



- Сценарий 2 применяется в том случае, когда реализация предыдущего сценария не обеспечила успешного трудоустройства студента с ОВЗ и инвалидностью.

Реализуется посредством оптимизации и рационализации индивидуального плана трудоустройства студента с ОВЗ и инвалидностью.





## Сценарий 3

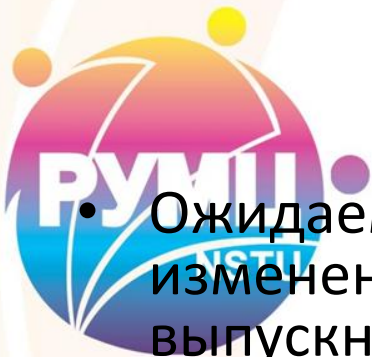
«Содействие трудоустройству студентов с ОВЗ и инвалидностью через взаимодействие вуза с центрами занятости населения».



- Сценарий 3 «Содействие трудоустройству студентов с ОВЗ и инвалидностью через взаимодействие вуза с центрами занятости населения».
- Целевая группа- студенты и выпускники с с ОВЗ и инвалидностью, а так же специалисты центра занятости населения, вуз, специалисты по профориентации, выездные консультанты.
- Цель содействия - обеспечить трудовое устройство студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидностью.
- Для реализации Сценария 3 так же необходимы ресурсы: информационные ресурсы (программы занятости инвалидов; банк рабочих мест; базы данных по регистрации инвалидов; базы данных предприятий общего типа и специализированных; СМИ, Интернет, информационные буклеты, брошюры).



- Методические ресурсы (программы содействия трудоустройству студентов и выпускников с с ОВЗ и инвалидностью; наглядные материалы, профессиографические справочники, буклеты, методические рекомендации работодателям по условиям труда инвалидов и специальным рабочим местам).
- Средства: консультирование работодателей и специалистов службы занятости по вопросам профессиональной реабилитации инвалидов, помощь студентам в составлении резюме, деловых бумаг, подготовка к собеседованию с работодателем, а так же прохождение студентами специальных курсов «Мое профессиональное будущее», «Я и моя карьера» и др.



- Ожидаемым результатом реализации Сценария 3 является изменение отношения работодателей к инвалидам выпускникам. Контроль выполнения заключается в получении статистических данных и регистрация трудоустроенных для формирования банка данных.
- Сценарий 3 применяется в тех случаях, когда реализация предыдущих сценариев не обеспечила успешного трудоустройства студента с ОВЗ и инвалидностью. В этом случае, необходимо выяснить причины и внести корректировку в личный план трудоустройства студента. Сценарий завершается учетом сотрудниками вуза статистических сведений, предоставляемых центрами занятости населения.



## II. Сценарии постдипломного сопровождения студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидностью

- **Сценарий I** – постдипломное сопровождение трудоустроившихся выпускников с ОВЗ и инвалидностью . Сопровождение осуществляется специалистами Службы;
- **Сценарий II** – постдипломное сопровождение выпускников с ОВЗ и инвалидностью, находящихся в активном поиске подходящей работы. Сопровождение осуществляется специалистами Службы при поддержке (во взаимодействии) со специалистами центров занятости населения, некоммерческих и общественных организаций, потенциальными работодателями;
- **Сценарий III** – постдипломное сопровождение не трудоустроившихся выпускников с ОВЗ и инвалидностью, с низкой поисковой активностью. Сопровождение осуществляется специалистами Службы при поддержке (во взаимодействии) специалистов центров занятости населения, некоммерческих и общественных организаций, потенциальных работодателей.



РУМЦ

- **Сценарий 1 «Постдипломное сопровождение трудоустроившихся выпускников с ОВЗ и инвалидностью».**



- Целевая группа - выпускники с ОВЗ и инвалидностью и специалисты Службы.
- Цель - мониторинг трудоустройства выпускников.
- Ресурсы:
  - Информационные ресурсы (СМИ; интернет; электронные информационные системы (включая компьютерные); стенды, буклеты, брошюры; базы данных о выпускниках.
  - Методические ресурсы (методические разработки; анкетно-опросная сеть; консультирование; наглядные материалы (презентации, видеоролики, и т.д.).
  - Средства: юридическая и правовая поддержка по вопросам режима труда, санитарно-гигиенических параметров, оснащения специальных рабочих мест; анализ рынка труда, баз вакансий; методическая поддержка; предоставление доступа к базам данных; организация взаимодействия с коллективом; социально-психологическая помощь; патронаж.



- Фактом самого сопровождения становится запрос и ведение статистической информации, взаимодействие с работодателем и выпускником, консультирование членов коллектива. Закрепление на рабочем месте происходит за счет организации стажировок и курсов переподготовки с целью повышения квалификации.
- Ожидаемые результаты - рациональное и долговременное трудоустройство, продолжительность трудоустроенности на одном месте.
- Контроль выполнения осуществляется посредством мониторинга результатов (определение количества трудоустроенных, закрепившихся, выявление причин отказа в трудоустройстве или разрыва трудовых отношений), выводов, рекомендации по улучшению организации процесса трудоустройства.
- Сценарий 1 реализуется вузом по отношению к успешно трудоустроившимся выпускникам.





- **Сценарий 2 «Постдипломное сопровождение выпускников с ОВЗ и инвалидностью, находящихся в активном поиске подходящей работы».**



- Целевой группой Сценария 2 являются выпускники с ОВЗ и инвалидностью, специалисты вуза, службы профориентационной работы и др.
- Цель содействия трудоустройства - обеспечение рационального трудоустройства.
- Ресурсы:
- Информационные ресурсы (информационные и экспертные системы, выполненные в компьютерном программном исполнении; СМИ; интернет; электронные информационные системы; стенды, буклеты, брошюры).
- Методические ресурсы (процедура подбора рабочих мест; определение трудовой мотивации; знакомство с различными видами трудоустройства; знакомство с квотированными местами; юридическая и правовая поддержка; консультирование; социально-психологическая поддержка).



- Контроль выполнения осуществляется посредством мониторинга результатов (определение количества трудоустроенных, закрепившихся, выявление причин отказа в трудоустройстве или разрыва трудовых отношений), выводов, рекомендаций по улучшению организации процесса сопровождения трудоустройства, экспресс-анализа состояния постдипломного сопровождения.
- Сценарий 2 реализуется вузом по отношению к находящимся в процессе трудоустройства выпускникам и предпринимающим усилия в поиске работы.
- Сценарий завершается проведением мониторинга и экспресс-анализа фактического трудоустройства.



- Целевая группа - выпускники с низкой трудовой мотивацией, специалисты центра занятости вуза и Служба.
- Цель содействия - повышение трудовой мотивации и активизация ориентации на трудоустройство.
- Для реализации Сценария 3 необходимы следующие ресурсы:
- Информационные ресурсы (информационные и экспертные системы, выполненные в компьютерном программном исполнении; СМИ; интернет; электронные информационные системы; стенды, буклеты, брошюры).
- Методические ресурсы (определение актуального и потенциального состояния выпускника; формирование адекватных трудовых мотивов и интересов; снятие барьеров, препятствующих трудоустройству; определение психокоррекционного элемента по результатам профессиональной психодиагностики; наглядные материалы (презентации видеоролики и т.д.).



- Для реализации постдипломного сопровождения необходимо осуществление социально-психологического консультирования, проведение тренингов, диагностика, психокоррекция.
- Ожидаемые результаты - профессиональное самоопределение и рациональное трудоустройство.
- Сценарий 3 реализуется по отношению к выпускникам, имеющим низкую трудовую мотивацию, не проявляющим активности в поиске работы.
- Сценарий завершается профессиональным самоопределением выпускника и его рациональным трудоустройством.



- Выбор сценария трудоустройства студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидностью определяется рамками законодательного поля, уровнем развития и самостоятельности образовательного учреждения